

Uchwała Nr XIV/145/2019
Rady Miasta Przeworska

z dnia 29 października 2019 roku

**w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej wprowadzenia w Urzędzie Miasta Przeworska
Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.**

Na podstawie art.18 b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870)

Rada Miasta Przeworska
uchwala, co następuje:

§1

Nie uwzględnia się wniosków zawartych w petycji radcy prawnego Konrada Cezarego Łakomego w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miasta Przeworska Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

§2

Uzasadnienie stanowiska Rady stanowi załącznik do uchwały.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Przeworska.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miasta Przeworska


Tomasz Majba

**Załącznik
do Uchwały Nr XIV/145/2019
Rady Miasta Przeworska
z dnia 29 października 2019 r.**

Uzasadnienie

W dniu 23.08.2019 r. do Rady Miasta Przeworska wpłynęła petycja radcy prawnego Konrada Cezarego Łakomego w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miasta Przeworska Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Przewodniczący Rady Miasta Przeworska, działając w na podstawie § 96 uchwały Nr LVII/490/18 Rady Miasta Przeworska z dnia 11 października 2018 r. w sprawie Statutu Miasta Przeworska, skierował petycję do Komisji Skarg, wniosków i petycji.

Komisja skarg, wniosków i petycji rozpatrując petycję na posiedzeniu w dniu 15 października 2019 r. zapoznała się z treścią petycji i Zarządzeniem Nr 1/2014 Burmistrza Miasta Przeworska z dnia 2 stycznia 2014 r. Kodeks etyki pracowników Urzędu Miasta Przeworska. Komisja skarg, wniosków i petycji ustaliła co następuje:

W dniu 23.08.2019 r. do Urzędu Miasta Przeworska wpłynęła petycja radcy prawnego pana Konrada Cezarego Łakomego w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miasta Przeworska Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Po zapoznaniu się z petycją należy wskazać, iż uwzględnienie wniosków zawartych w petycji jest nieuzasadnione.

W Urzędzie Miasta Przeworska zostały podjęte działania, których celem jest zapobieganie i eliminacja występowania nadużyć oraz wszelkiego rodzaju korupcji, a także zapobieganie konfliktom interesów w działalności urzędników. Burmistrz Miasta Przeworska Zarządzeniem Nr 1/2014 z dnia 2 stycznia 2014 r. wprowadził bowiem Kodeks etyki pracowników Urzędu Miasta Przeworska. Akt ten określa zasady i standardy zachowań pracowników urzędu. Ponadto, obejmuje także zasady i standardy dotyczące wykonywania zadań oraz relacje z pracodawcą, współpracownikami i petentami urzędu. Natomiast jego nieprzestrzeganie lub naruszenie skutkuje odpowiedzialnością, jak za nieprzestrzeganie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu oraz przepisów Kodeksu Pracy.

W przedmiotowej sprawie należy powołać przepisy art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, które wskazują wyraźnie zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami. Sankcje za ich nieprzestrzeganie wynikają wprost z wyżej powołanych przepisów, a wprowadzanie dodatkowych uregulowań powielających obowiązujące normy prawa należy uznać za zbędne.

Wskazać należy, iż brak jest podstawy prawnej do tworzenia innych dokumentów, które przez wnoszącego petycję zostały nazwane jako „Polityka Zarządzania Konfliktem Interesów.” Nadmienić należy, iż wskazany w petycji poradnik Centralnego Biura Antykorupcyjnego nie jest aktem prawnym i zalecenia z tego poradnika nie są wiążące dla organów gminy.

Mając na uwadze powyższe, Rada Miasta Przeworska uznaje, że zbyt daleko idące byłoby tworzenie dokumentu wskazanego w petycji. Podjęcie niniejszej uchwały jest więc w pełni uzasadnione.

Zgodnie z art. 13 ust.2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r o petycjach sposób rozpatrzenia petycji nie może być przedmiotem skargi.

*Przewodniczący
Rady Miasta Przeworska*


Tomasz Majba